



## Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Ardito Desio"

Piazza Garibaldi 7 - 33057 Palmanova (UD) c.f. 81001370303 - p.i. 01036500302  
☎ (0432) 928238 929372 📠 924690 ✉ mail-box:.info@aspartodesio.it, sito internet: www.aspartodesio.it

### VERBALE COMMISSIONE ESAMINATRICE NR.2 DEL 30.08.2018 RELATIVO ALL'AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'A.S.P. ARDITO DESIO DI PALMANOVA.

Il giorno 30.08.2018, alle ore 10.00, presso gli uffici amministrativi dell'ASP Ardito Desio, si è riunita la Commissione esaminatrice nominata con Ordinanza presidenziale n.17 del 21 agosto 2018, così costituita:

- Dott. Luigi Sivilotti, Presidente;
- Avv. Pier Eliseo De Luca, componente esperto;
- Dott. Roberto Savio, componente esperto;
- Sig. Andrea Moscatelli – Assistente amministrativo ASP – Segretario verbalizzante.

Il Presidente della Commissione, davanti a tutti i presenti, apre la busta sigillata contenente le domande da sottoporre al candidato.

La Commissione riceve il candidato, Dott. Flavio Cosatto, identificato con C.I. n.AY1967443; il colloquio inizia alle ore 10.10.

La Commissione procede mediante colloquio alla valutazione del candidato sui seguenti punti, come stabilito nell'art.2 dell'avviso pubblico:

1. La capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti inerenti la gestione amministrativa e giuridica delle ASP e la conoscenza e la capacità di affrontare e risolvere complesse problematiche particolari, multidisciplinari e/o specifiche legate alla direzione delle ASP;
2. La conoscenza di metodologie e strumenti finalizzati a lavorare per obiettivi, gestendo le priorità e coordinando il gruppo di lavoro;
3. Il possesso di competenze ed esperienze relazionali come possesso di buone doti comunicative, di capacità di motivare i collaboratori e di gestione dei conflitti;

4. La conoscenza delle norme in materia di contabilità economica di gestione dei bilanci ed analisi dei dati di bilancio con particolare riferimento alle ASP e della normativa necessaria per l'esercizio dell'assistenza giuridico-amministrativa a supporto degli organi di governo delle ASP.

**Il Presidente della Commissione sottopone al candidato la seguente domanda, riferibile ai punti 1, 2 e 3 dell'elenco precedente:**

*“Nell'ASP Arcobaleno, che gestisce una struttura per anziani non autosufficienti di complessivi 140 posti letto, è stata accertata la non soddisfazione dell'utenza per i servizi socio assistenziali erogati. Il CDA incarica il Direttore delle analisi del caso e di proporre adeguate misure per la risoluzione del problema. Effettui il candidato delle riflessioni sulla possibile natura delle disfunzioni, su come ed in quali ambiti improntare il cambiamento, come approcciarlo ed informarlo e come sviluppare e diffondere una nuova professionalità”.*

Il candidato, a giudizio unanime della Commissione, rende una risposta sufficientemente articolata, corretta e correlata alla domanda.

**Il Presidente della Commissione sottopone al candidato la seguente domanda, riferibile ai punti 1, 2 e 3 dell'elenco precedente:**

*“Nell'ASP Casa Felice una paziente confida al Direttore di aver subito maltrattamenti verbali e fisici da parte di un dipendente addetto all'assistenza. Analizzi il candidato la fattispecie sotto il profilo giuridico e sull'eventuale responsabilità in vigilando della struttura. Illustri quati provvedimenti adotterebbe come Direttore nell'immediato e nel medio periodo”.*

Il candidato, a giudizio unanime della Commissione, rende una risposta articolata, corretta e completa alla domanda.

**Il Presidente della Commissione sottopone al candidato la seguente domanda, riferibile ai punti 1 e 3 dell'elenco precedente:**

*“Nell'ASP Villa Serena, che offre assistenza a 120 anziani non autosufficienti e la cui attività assistenziale è gestita con personale dipendente, è stato portato a termine un ampliamento della struttura residenziale di ulteriori 20 posti letto da destinare a persone svantaggiate e parzialmente autosufficienti. Faccia il candidato una riflessione su quale potrebbe essere la migliore soluzione gestionale a seguito di detto implemento, con particolare riguardo alla disamina fra gestione diretta, gestione in house ed appalto a ditta esterna dei relativi nuovi servizi”.*

Il candidato, a giudizio unanime della Commissione, rende una risposta articolata, corretta e completa alla domanda.

**Il Presidente della Commissione sottopone al candidato la seguente domanda, riferibile ai punti 1, 3 e 4 dell'elenco precedente:**

*“Il bilancio di una ASP come strumento di gestione (bilancio finanziario – bilancio economico patrimoniale), le riforme di copertura dei fabbisogni aziendali e le tecniche di sterilizzazione dell'ammortamento”.*

Il candidato, a giudizio unanime della Commissione, rende una risposta articolata, corretta e completa alla domanda.

**Il Presidente della Commissione sottopone al candidato la seguente domanda, riferibile ai punti 3 e 4 dell'elenco precedente:**

*“I delitti contro la pubblica amministrazione ed in particolare l'evoluzione del reato di concussione dopo la c.d. riforma Severino (Legge 06.11.2012 n.190)”.*

Il candidato, a giudizio unanime della Commissione, rende una risposta articolata, corretta e completa alla domanda.

**Il Presidente della Commissione sottopone al candidato la seguente domanda, riferibile ai punti 2, 3 e 4 dell'elenco precedente:**

*“Quando l'illecito amministrativo può comportare danno erariale con responsabilità patrimoniale personale degli amministratori? Breve disamina e cenni sulla giurisdizione della Corte dei conti”.*

Il candidato, a giudizio unanime della Commissione, rende una risposta articolata, corretta e completa alla domanda.

Il Presidente della Commissione, sentiti anche gli altri membri, ritiene di poter concludere il colloquio d'esame e congeda il candidato alle ore 11.10.

La commissione apre immediatamente una discussione complessiva sull'esito del colloquio.



La Commissione, ai sensi dell'art. 2 dell'avviso pubblico (modalità di selezione e criteri di valutazione), definisce all'unanimità che il **punteggio attribuito al candidato per il solo colloquio, in una scala da 0 a 20, è pari a n.18 punti.**

La Commissione, considerando il punteggio attribuito al candidato in seguito al colloquio odierno, nonché il punteggio attribuito per i soli titoli riportato all'interno del Verbale nr.1 della Commissione (data 29.08.2018 - prot. ASP n.1050), ai sensi dell'art. 2 dell'avviso pubblico (modalità di selezione e criteri di valutazione), definisce che:

- **Il candidato risulta idoneo a ricoprire il ruolo di Direttore generale dell'ASP.**
- **Il punteggio finale complessivo attribuito al candidato, per titoli e colloquio, è pari a nr. 48 punti (il punteggio massimo complessivo ottenibile è pari a 50 punti).**

La seduta odierna della Commissione esaminatrice si conclude alle ore 11.30, con la firma del presente verbale.

Palmanova, 30 agosto 2018



**IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE**  
Dott. Luigi Sivillotti

**IL COMPONENTE ESPERTO**  
Avv. Pier Eliseo De Luca

**IL COMPONENTE ESPERTO**  
Dott. Roberto Savio

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**  
Andrea Moscatelli